横手市における男女共同参画事業の取組

横手市
地域づくり支援課
男女共生係
副主査　石橋　菜穂子

横手市ってどんなまち？

人口　約８万２千人

農業が盛ん

横手やきそば

いぶりがっこ

夏暑すぎ
冬寒すぎ

伝統行事　かまくら

日本有数の豪雪地帯
R3.2.5　積雪203cm

全国的にも珍しい、まんが美術館

取組は主に３つ

①行動計画の進捗管理
②研修・講演会
③男女共同参画フェスティバル

その他、男女共生係は
●Y2ぷらざ（駅前公共施設）の運営・管理
●国際交流業務（日本語教室・留学生ﾎｰﾑｽﾃｲ）
などの業務を行っています

取組は主に３つ

①行動計画の進捗管理
②研修・講演会
③男女共同参画フェスティバル

その他、男女共生係は
●Y2ぷらざ（駅前公共施設）の運営・管理
●国際交流業務（日本語教室・留学生ﾎｰﾑｽﾃｲ）
などの業務を行っています

取組①　行動計画の進捗管理

●横手市男女共同参画行動計画（現在は第4次計画）
●横手市男女共同参画推進委員会（庁内の各課室所長で組織）
　→行動計画の進捗状況を9月末、3月末に報告
●横手市男女共同参画推進協議会（市民委員20名で構成）
　→庁内の行動計画の進捗状況報告、意見交換など
●職員向けの意識調査
　→正規・非正規を含めた約2,000人の職員にWEBアンケート
　　272名から回答があった

取組は主に３つ

①行動計画の進捗管理
②研修・講演会
③男女共同参画フェスティバル

その他、男女共生係は
●Y2ぷらざ（駅前公共施設）の運営・管理
●国際交流業務（日本語教室・留学生ﾎｰﾑｽﾃｲ）
などの業務を行っています

取組②　研修・講演会

NPO法人ファザーリング・ジャパン東北　代表　齊藤　望（のぞむ）氏
「上司が変われば組織が変わる！　～イクボスのススメ～」

【イクボスとは？】

①職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、

②組織の業績も結果を出しつつ、

③自らも仕事と生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）

→上司が変われば組織が変わる！
YOKOTE CITY CAN CHANGE ！

取組②　研修・講演会

NPO法人ファザーリング・ジャパン東北　代表　齊藤　望（のぞむ）氏
「上司が変われば組織が変わる！　～イクボスのススメ～」

取組②　研修・講演会

作家・鈴木光司氏講演会
「ママじゃなくても子は育つ　～男性の育児はメリットだらけ～」

【鈴木　光司　氏】
1957年、静岡県浜松市生まれ。
慶應義塾大学文学部仏文科卒。
1990年、『楽園』が日本ファンタジーノベル大賞優秀賞を受賞して作家デビュー。『リング』『らせん』『ループ』『バースデイ』のシリーズが計1000万部のベストセラーとなる。
高校教師であった妻に代わり、ふたりの娘を育てた経験を持つ。

→文壇の元祖イクメン！
男性の家事育児への参画を等身大で

取組②　研修・講演会

作家・鈴木光司氏講演会
「ママじゃなくても子は育つ　～男性の育児はメリットだらけ～」

取組②　研修・講演会

家事ジャーナリスト・山田亮（りょう）氏
「心地いい家族のカタチ～女性活躍推進は共家事（ともかじ）で決まる！～」

【山田　亮（りょう）氏】

1967年生まれ、香川県出身。

結婚後、主夫をしながら佛教大学博士課程に進学。HP上で綴った家事・育児記録が新聞社の目にとまり執筆活動を開始。

「楽家事ゼミ」を主宰して情報提供や家事指導を行うなど、多方面で活躍している。

→男性も女性も「共家事」でハッピーに

取組②　研修・講演会

家事ジャーナリスト・山田亮（りょう）氏
「心地いい家族のカタチ～女性活躍推進は共家事（ともかじ）で決まる！～」

取組は主に３つ

①行動計画の進捗管理
②研修・講演会
③男女共同参画フェスティバル

その他、男女共生係は
●Y2ぷらざ（駅前公共施設）の運営・管理
●国際交流業務（日本語教室・留学生ﾎｰﾑｽﾃｲ）
などの業務を行っています

取組③
男女共同参画フェスティバル

**「あそボーサイ！まなボーサイ！
女性目線からの防災×アウトドア」**

きっかけは…NWEC研修

**東日本大震災が発生した当時、自分は
秋田にいなかった**

**避難所での女性たちの困りごと
→他人事ではない**

**平常時にできないことは、非常時には
もっとできない**

→多くの人に伝えなくては！！

取組③
男女共同参画フェスティバル

ちなみに令和５年度の研修は

輝く女性リーダーを応援！よこてジェンヌ養成講座

テーマは「女性活躍推進」

人前で話すことに苦手意識をもつ女性が多い　→　管理職のなり手不足の一因？

「話す力」を強化して、管理職にチャレンジする女性を増やそう！

堂々と、優雅に、わかりやすく話せる
**　→よこてジェンヌ**

フリーパーソナリティと元自治体職員を講師に迎え、全２回の講座

いろいろやってはいますが、

課題も
あります

課題　参加者が少ない

◆研修テーマ　→　何にする？講師は誰がいい？
「刺さる」タイトルを考える
◆周知方法　→　市内企業へＤＭ、各施設へのチラシ設置、
プレスリリース、他市町村へメール　など
チラシはアイキャッチ効果の高いものを
◆時間・場所　→平日？休日？どこなら来やすい？

…でも、人が集まらない。その理由はおそらく
☑働き世代は平日も休日も忙しい
☑興味が持てない（男女共同参画って堅そう）

みなさまにお願いです

この事例発表を聞いてくださっている自治体職員のみなさまは
男女共同参画と他の業務の担当を兼ねている方が大半だと思います

男女共同参画担当のみなさまと情報交換がしたいです
一人で悩むより、みんなで悩みませんか

きょうの内容について　気になった点があれば
どうぞお気軽にご質問ください　自治体職員以外の方もぜひ

danjo@city.yokote.lg.jp

ご清聴ありがとうございました

danjo@city.yokote.lg.jp